

Programmablad Cursus FML als Kerninstrument

Bart Kroeze

opleidingsadviseur/docent
ArboNed MyAcademy

bart.kroeze@Arboned.nl
Opleidingsadviseur / docent
06 229 333 59

Zwarte Woud 10
3524 SJ Utrecht
Postbus 85091
3508 AB Utrecht

10 januari 2016 – 16.01/034

ArboNed



Inhoudsopgave

Inhoud

1	FML als Kerninstrument	3
1.1	Omschrijving / Achtergronden / Leerdoelen	3
1.2	Bijzonderheden / Werkvorm / Leerdoelen	3
1.3	Doelgroep	3
1.4	Inhoud	4
1.5	Competenties (i.v.m. Accreditatie)	4
1.6	Aantal deelnemers	4
1.7	Docenten	4
1.8	Organisatie- en Programmacommissie	4
1.9	Planning	4
1.10	Literatuur	4
1.11	Docenten	4
2	Programma	7

1 FML als Kerninstrument

1.1 Omschrijving / Achtergronden / Leerdoelen

In de samenwerking tussen bedrijfsarts en arbeidsdeskundige is het bij de gevalsbehandeling van werknemers noodzakelijk op eenduidige wijze te communiceren over de beperkingen en mogelijkheden van de werknemers. Om deze communicatie inhoudelijk goed te kunnen voeren is kennis nodig van het Claimbeoordelings- en Borgingssysteem (CBBS) en de Functionele Mogelijkheden Lijst (FML) zoals gebruikt door de verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen van het UWV.

Binnen een arbodienst worden deze instrumenten gebruikt om de beperkingen van de werknemer op eenduidige wijze in kaart te brengen, zodat de arbeidsdeskundige in het kader van re-integratie aan de slag kan met de arbeidsmogelijkheden van de werknemer.

In de praktijk blijkt regelmatig sprake van miscommunicatie tussen bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen m.b.t. het gebruik en de interpretatie van het CBBS en de FML. Onderzoek naar deze problematiek heeft duidelijk gemaakt dat er bij de bedrijfsartsen behoefte is aan meer kennis over het systeem van het CCBS en het gebruik van de FML.

1.2 Bijzonderheden / Werkvorm / Leerdoelen

Voor deze cursus hanteren we de volgende leerdoelen:

- Na deze cursus beschikt de deelnemer over adequate kennis van de achtergronden van het CBBS
- Na deze cursus is de deelnemer beter in staat om te gaan met de FML / de FML voor zich te laten werken
- Deze cursus draagt bij aan een verbetering van de inhoudelijke samenwerking tussen de diverse professionals zowel in- als extern
- Deze cursus zal leiden tot een verbetering van de Kwaliteit van de dienstverlening

Om bovengenoemde leerdoelen te bereiken maken we gebruik van de volgende werkvorm:

- Plenaire informatie verschaffing waarbij volop ruimte is voor interactie tussen docent en cursisten.
- Er wordt volop geoefend met de casuïstiek.
- Vooraf en achteraf wordt de aanwezige kennis getoetst.

1.3 Doelgroep

We voorzien de volgende doelgroepen voor deze cursus:

- Bedrijfsartsen en Arbeidsdeskundigen

In het verlengde van deze cursus willen we de kennis op dit terrein ook voor de Groep PR en RPA verhogen. Hiervoor wordt echter een aparte cursus georganiseerd.

1.4 Inhoud

Zie het programma, achtergronden en leerdoelen.

1.5 Competenties (i.v.m. Accreditatie)

- Kennis en Wetenschap 20%
- Maatschappelijk handelen en preventie 20%
- Professionaliteit en kwaliteit 60%

1.6 Aantal deelnemers

Beoogd aantal deelnemers: 15 per sessie. Het gaat om alle bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen van ArboNed. Er zullen meerdere sessies worden gepland.

1.7 Docenten

Als docenten treden op:

Izzet Özkan	Verzekeringsarts
Caroline Tas	Arbeidsdeskundige

1.8 Organisatie- en Programmacommissie

• Truus van Amerongen	Bedrijfsarts ArboNed; Dean ArboNed MyAcademy; arts A&G bedrijfsarts; Bignummer: 89022421401
• Bart Kroeze	Opleidingsadviseur / docent ArboNed Academy
• Caroline Tas	Arbeidsdeskundige ArboNed
• Izzet Özkan	Verzekeringsarts; arts A&G verzekeringsgeneeskundige; Bignummer: 49056936501

1.9 Planning

De eerste nascholing vindt plaats op 15 maart a.s. van 09:00 – 17:00 in Utrecht. Verdere data worden gepland.

1.10 Literatuur

Het informatieboek CBBS wordt uitgereikt.

1.11 Docenten

Als docenten treden op:



Izzet Özkan

Eigenaar Medisch Advies Loket BV | Prodesko

Current: ICARA: Re-integratie en arbeidsongeschiktheid met 10 jaar ervaring, Prodesko, Zelfstandige

Previous: In de functie van verzekeringsarts, GGD Zaanstreek - Waterland

Education: Opleiding tot verzekeringsarts

Izzet Özkan

Drs. I. Özkan is zelfstandig verzekeringsarts die sedert 2002 werkt met de FML. Hij verricht belastbaarheidsonderzoeken bij arbeidsongeschikte cliënten, treedt op als arts-gemachtigde tegen beschikkingen van UWV en geeft meerdere malen per jaar FML-trainingen aan bedrijfsartsen. Daarnaast spreekt hij 1 à 2 maal per jaar op symposia over de FML

Experience

verzekeringsarts

ICARA: Re-integratie en arbeidsongeschiktheid met 10 jaar ervaring. 2014 – Present

Verzekeringsarts

Prodesko: November 2008 – Present

Professioneel deskundigenoordeel bij re-integratie | Snel Zorgvuldig en Onafhankelijk

Verzekeringsarts

Zelfstandige; 2014 – Present

Verzekeringsarts

UWV (WIA, WAJONG); In de functie van verzekeringsarts
March 2010 – December 2012

Verzekeringsarts

UWV (WIA, WAO, aSB, Deskundigenoordelen); In de functie van verzekeringsarts
July 2002 – December 2008

GGD Zaanstreek - Waterland

Jeugdgezondheidszorg & Algemene Gezondheidszorg
May 2001 – June 2002

Publications

Tuchtzaken tegen verzekeringsartsen 2004-2007

TBV – Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde

Education

Opleiding tot verzekeringsarts; 2004 – 2008
september 2008 registratie

Vrije Universiteit te Amsterdam; Studie Geneeskunde; 1995 – 2001



Caroline Tas

Caroline Tas

Gecertificeerd Register-Arbeidsdeskundige/ stafarbeidsdeskundige

Current : ArboNed

Previous: Stichting Register Arbeidsdeskundige SRA, NVvA, UWV Voorheen Cadans en Detam

Experience

Gecertificeerd Register-Arbeidsdeskundige

ArboNed; September 2007 – Present

Algemeen Bestuurslid

Stichting Register Arbeidsdeskundige SRA; September 2010 – January 2015

Sinds oktober 2012 tot heden (tevens) lid van de Commissie Ethiek: wegen van morele kwesties en advies uitbrengen.

lid (secretaris) van commissie Regio West van de NVvA

NVvA; September 2007 – January 2013

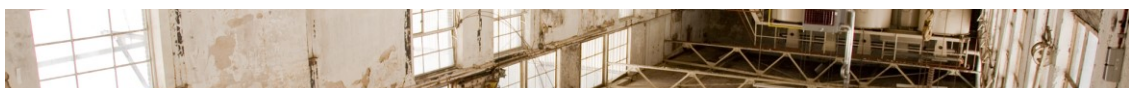
3x per jaar samen een bijeenkomst organiseren voor arbeidsdeskundigen in regio West met als doel vergroten van kennis of vaardigheden die raakvlak hebben met het arbeidsdeskundig handelen.

Arbeidsdeskundige

UWV Voorheen Cadans en Detam; June 1980 – August 2007

Diverse managementfuncties vanaf 1986 waaronder bij WW, Bezwaar, ZW-WAO, AAW-Voorzieningen, Incasso Uitkeringen.

Sinds 1998 gewerkt als arbeidsdeskundige. Ervaring met RIV-toetsing en (her) beoordelingen WAO, WAZ en WIA.



2 Programma

Het programma ziet er als volgt uit

Tijden	Onderwerp
09:00 – 09:15 uur	Ontvangst en kennismaking
09:15 – 09:30 uur	Toets
09:30 – 11:00 uur	Inleiding en verdieping FML-items
11:00 – 11:15 uur	Pauze
11:15 – 12:30 uur	Standaard Duurbelasting in Arbeid en casuïstiek
12:30 – 13:30 uur	Lunch
13:30 – 15:00 uur	Casuïstiek en nabespreking
15:00 – 15:15 uur	Pauze
15:15 – 16:45 uur	Casuïstiek en nabespreking
16:45 – 17:15 uur	Toets, Evaluatie en Afsluiting

